

673 ألف عامل منزلي في الكويت بنهاية الربع الثالث 2020

الثاني 2020)، وتصدر الهند أرقام العمالة المنزلية من الجنسين بنسبة 47.9% من إجمالي العمالة المنزلية، تليها الفلبين بنسبة 21.4% من إجمالي. وبشكل عام، تستحوذ أربع جنسيات هي الهند، الفلبين، بنغلاديش وسريلانكا على نحو 94.2% من إجمالي عدد العمالة المنزلية من أصل 10 جنسيات.

2020)، وموزعة مناصفة تقريباً ما بين الذكور البالغ عددهم نحو 329 ألف عامل، والإناث البالغ عددهم نحو 344 ألف عاملة. يتصدر عمالة الذكور القادمون من الهند بنحو 224 ألف عامل (225 ألف عامل في نهاية الربع الثاني 2020)، بينما تتصدر الفلبين عمالة الإناث بنحو 143 ألف عاملة (148 ألف عاملة في نهاية الربع

ورد في تقرير الشال الأسبوعي الصادر عن العمالة – ب: العمالة المنزلية أو القطاع العائلي – الربع الثالث 2020 : نحو ربع إجمالي العمالة الوافدة في الكويت عمالة منزلية، بلغ عددها كما في نهاية الربع الثالث من عام 2020 وفق جداول الإدارة المركزية للإحصاء نحو 673 ألف عامل (680 ألف عامل في نهاية الربع الثاني

نذكر تقرير الشال الأسبوعي الصادر

عن العمالة –i: الأعداد والأجور وقطاع العمل – الربع الثالث 2020 : تشير آخر الإحصاءات الصادرة عن الإدارة العامة للإحصاء حول أعداد العمالة في دولة الكويت كما في نهاية الربع الثالث من عام 2020 مصنفة وفقاً للعدد والجنس والجنسية والأجور والأعمار.. الخ، إلى أن حجمها بلغ نحو 2.035 مليون عامل من غير احتساب العمالة المنزلية (2.119 مليون عامل في نهاية الربع الثاني 2020). وعند إضافة العمالة المنزلية وما في حكمها – القطاع العائلي – البالغة نحو 673 ألف عامل، يصبح المجموع نحو 2.709 مليون عامل (2.799 مليون عامل في نهاية الربع الثاني 2020)، أي بانخفاض بنحو 90 ألف عامل ربما بسبب الجائحة، وتبلغ نسبة العمالة في الكويت كما في نهاية الربع الثالث من عام 2020 (24.3% من إجمالي العمالة

في نهاية الربع الثاني 2020).

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع الحكومي نحو 1863 دينار كويتي (1846 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1300 دينار كويتي (1295 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، بفارق حدود 43.3% لصالح أجور الذكور. وبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 748 دينار كويتي (743 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وبلغ للإناث غير الكويتيات نحو 677 دينار كويتي (677 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020) بفارق لصالح الذكور بنحو 10.5%، أي أن الفارق بين الجنسين أكثر عدالة في حالة غير الكويتيين. وبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين من الجنسين في القطاع الحكومي نحو 1529 دينار كويتي (1520 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وبلغ نفس المعدل لغير الكويتيين نحو 713 دينار كويتي (711 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، بفارق بين المعدلين حدود 114.5% لصالح الكويتيين.

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور الكويتيين في القطاع الخاص نحو 1477

1781 دينار معدل الأجر الشهري للكويتيين الذكور



وبلغ عدد العمالة الكويتية في القطاع الحكومي وفقاً لنفس المصدر نحو 328.1 ألف عامل (323.4 ألف عامل في نهاية الربع الثاني 2020)، ويبلغ عددهم في القطاع الخاص نحو 72.8 ألف عامل (73.3 ألف عامل في نهاية الربع الثاني 2020) أي أنها عمالة موزعة إلى نحو 81.8% عمالة حكومية و 18.2% عمالة قطاع خاص.

وتبلغ نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الحكومي من حملة الشهادات الجامعية نحو 42.7%، إضافة إلى نحو 4.4% من حملة الشهادات ما فوق الجامعية، ونحو 14.6% من يحملون شهادات فوق الثانوية ودون الجامعية، ونحو 21.5% لحملة الشهادات الثانوية أو ما يعادلها، أي أن نحو 83.3% من موظفي القطاع الحكومي من حملة الشهادات ما بين الثانوية وحتى الدكتوراة. ورغم ذلك، ظلت إنتاجية القطاع الحكومي ضعيفة، إما بسبب بيئة العمل المزدحمة وغير المنظمة، أو بسبب ضعف المستوى التعليمي، أو بسبب الانفصال ما بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، أو حتى بسبب انتشار شهاداته المضروبة.

كويتي (1765 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، ولإناث الكويتيات نحو 1241 دينار كويتي (1235 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، ويتسع الفارق لصالح الذكور إلى 43.5%. وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور غير الكويتيين 298 دينار كويتي (293 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وبلغ للإناث غير الكويتيات نحو 460 دينار كويتي (456 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020) ويصبح الفارق لصالح الإناث نحو 54.1%. وبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين ذكوراً وإناثاً في القطاعين نحو 1469 دينار كويتي (1459 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وبلغ لغير الكويتيين نحو 315 دينار كويتي (310 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، ولابد من إعادة التذكير بأن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المنزلية التي سوف تترك أثر كبير للأدنى على معدلات أجور غير الكويتيين لو أخذت في الاعتبار، كما أنها لا تشمل آخر مخصصات دعم العمالة للكويتيين العاملين في القطاع الخاص.

دينار كويتي (1472 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، أي أدنى بنحو 20.7% من معدل أجر الذكور في القطاع الحكومي، ويبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات في القطاع الخاص نحو 931 دينار كويتي (922 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، أي أدنى بنحو 28.4% من معدل زميلاتهن في القطاع الحكومي، ولا شك أن مخصصات دعم العمالة المواطنة تؤدي إلى ردم تلك الفوارق. وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص نحو 286 دينار كويتي (281 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، أي نحو 38.2% من مستوى زملائهم في القطاع الحكومي، وبلغ معدل الأجر الشهري للإناث غير الكويتيات في القطاع الخاص نحو 399 دينار كويتي (396 دينار كويتي في نهاية الربع الثاني 2020)، وهو أعلى من معدل أجر الذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص بنحو 39.5%، ولكنه أدنى من معدل زميلاتهن في القطاع الحكومي بنحو 41.1%.

وفي حال دمج القطاعين الحكومي والخاص، يبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين الذكور نحو 1781 دينار

وحدة تنظيم التأمين تطلق استطلاعاً عاماً حول مواد اللائحة التنفيذية



أهداف القانون (125) لسنة 2019 في شأن تنظيم التأمين. وذكرت أن أقسام اللائحة التنفيذية تتضمن 351 مادة موزعة على 11 باباً حملت العناوين التالية: أحكام عامة ووحدة تنظيم التأمين وتأسيس وتسجيل شركات التأمين وشركات إعادة التأمين ومجمعات التأمين وتحويل الوثائق والاندماج وشركات التأمين وإعادة التأمين التكافلي والتزامات الشركات المرخص لها بمزاولة نشاط التأمين وفروع شركات التأمين الأجنبية وسطاء التأمين والمهن التأمينية ومراقبو الحسابات الأشخاص المرخص لهم والمخالفات والتدابير وفرض وتسوية المنازعات التأمينية

وأعربت الوحدة عن أملها بالمشاركة الواسعة من المعنيين في شأن التأمين وإبداء ملاحظاتهم. مؤكدة أنها جميعاً ستكون موضع تقدير وستأخذ بعين الاعتبار.

أطلقت وحدة تنظيم التأمين استطلاعاً عاماً حول مواد اللائحة التنفيذية لها، وذلك على موقعها الإلكتروني https://bylaw.iru.gov.kw وعلى منصات حساب التواصل الاجتماعي تحت عنوان Irukuwait على منصتي تويتر والإنستغرام، اعتباراً من اليوم الأحد 24 يناير حتى يوم الثلاثاء 2 فبراير المقبل.

ودعت الوحدة، في بيان صحفي، جميع الأطراف ذوي الصلة بنشاط التأمين، على مستوى القطاعين، الخاص والعام إلى المشاركة في الاستطلاع وإبداء الملاحظات الفنية والقانونية حولها.

وكشفت الوحدة عن أن اللائحة التنفيذية أخذت بعين الاعتبار الحدود الدنيا المحالة إليها بموجب القانون، وأنت لمعالجة ما يلاسه قطاع التأمين الكويتي من قصور رقابي، ولتلبية ما تسعى إليه الوحدة من تطوير يحقق

«وربة» يفوز بجائزتي «الأسرع نمواً» و«أفضل بنك إسلامي رقمي»



شاهين الغانم

المموسة المتخسبة من المبادرات الرقمية التي يطلقها البنك، بالإضافة إلى تصميم الموقع أو التطبيق وطريقة استخدامه، وكما تقوم المجلة العالمية باختيار الفائزين بناء على تقييم لجنة تحكيم رفيعة المستوى متخصصة في مجال الاستشارات المالية والتكنولوجيا الرقمية. بهذه المناسبة قال شاهين حمد الغانم الرئيس التنفيذي في بنك وربة: “يسعدنا حصول البنك على هاتين الجائزتين من مؤسسة حيادية عالمية مرموقة، الأمر الذي يعكس قدره موظفي «وربة» على الارتقاء بمكانته المصرفية من خلال محاولة تقديم خدماته المصرفية الرقمية المميزة”، مؤكداً أن البنك أصبح في قائمة المتصدرين في السوق الكويتي من حيث الأسرع نمواً بين البنوك في القطاع المصرفي للشرقات ومن خلال طرحه لأكثر من خدمة ومنتج مصرفي رقمي لأول مرة في الكويت.

من المحتمل خفض آخر للتصنيف خلال الشهور الستة القادمة

«الشال»: لا يوجد جهداً يبذل لإطفاء حريق المالية العامة



قال تقرير الشال الأسبوعي الصادر عن التصنيف الائتماني السبيادي – “ستاندرد آند بورز“: فبتت وكالة “ستاندرد آند بورز“ في تقرير 15 يناير الجاري تصنيف الكويت الائتماني السبيادي عند المرتبة (AA-) وهو نفس تصنيف شهر يوليو الفائت، وكانت الوكالة قد خفضت التصنيف من (AA-) إلى (AA-) شهر مارس الفائت، ثم اتبعته في شهر يوليو الفائت بتغيير النظرة المستقبلية من مستقرة إلى سلبية. جاء تثبيت التصنيف ربما لأن الوكالة خفضت تقديراتها لعجز الموازنة العامة من 40% من حجم الناتج المحلي الإجمالي في تقرير شهر يوليو الفائت، إلى 30% للسنة المالية الحالية 2020/ 2021 في تقريرها الحالي.

ما تذكره الوكالة حول المستقبل، أهم من تثبيت التصنيف الهابط، فهي لا ترى جهداً يبذل لإطفاء حريق المالية العامة، ولا جهد يبذل لفهم اختلالات التصنيف خلال الشهور الستة إلى الإثني عشر القادمة، فالاعتماد على النقط المبهمين على كل مفاصل الاقتصاد، فهو يشكل 50% من حجم الناتج المحلي الإجمالي، و 90% من حصيلة الصادرات، و 90% من إيرادات الموازنة، لابد من مواجهته. تلك الهمهمة صحيحة في أحوال رواج سوق النفط، وهي صحيحة منذ هبطت أسعار النفط بشدة في خريف عام 2014، وهي صحيحة في ظروف جائحة كورونا، بينما كل من دول مجاورة للكويت تغيرت تحركات في اتجاه تخفيف الاعتماد على النفط. كل ما فعلته الإدارة العامة في الكويت، هو الانتظار حتى جفت سبولة الإحتياطي العام، وسواء بطريق مباشر أو غير مباشر، بدأت السحب من إحتياطي الأجيال القادمة، سواء أصبح أصول غير سائلة عليه، أو بوقف التحويل المستحق له – 10% من إجمالي الإيرادات العامة – أو سحب ما تم

«أسواق المال» تعلن إنشاء أكاديمية متخصصة بالأوراق المالية



اختبارات خاصة بموظفي الهيئة والمشرحين لشغل مختلف وظائفها، إضافة إلى توفير مكتبة افتراضية إلكترونية، وتنفيذ التحالفات اللازمة مع الجامعات المحلية والعالية لتقديم البرامج الأكاديمية للدراسات العليا والبرامج التدريبية.

كما تتنوع الشرائح المستهدفة ببرامج الأكاديمية بين موظفي الهيئة وشاغلي المناصب والوظائف وأجبة التسجيل لدى الأشخاص المرخص لهم وموظفي هؤلاء الأشخاص، إضافة إلى موظفي الشركات المدرجة في بورصات الأوراق المالية، وحدثني التخرج والطلاب في المستويات التعليمية المختلفة، إضافة إلى شرائح مجتمعية مختلفة وجمهور المعنيين المهتمين بأنشطة الأوراق المالية على وجه العموم. ويتولى الإشراف على إدارة الأكاديمية مجلساً من أعضائه أو ينتدب أعضاؤه الخمسة من قبل مجلس مفوضي الهيئة بموجب قرار يصدر عنه لمدة سنتين قابلة للتجديد لمرة واحدة وله جميع الصلاحيات والسلطات اللازمة لإدارة الأكاديمية.

«KIB» يحصد جائزتين من مجلة كاييتال فاينانس انترناشونال

ولقد نال “KIB” هاتين الجائزتين بعد أن أجمعت لجنة التحكيم المستقلة – التي ضمت في عضويتها نخبة من المحررين المتخصصين – على اختياره بناءً على عدة معايير رئيسية كان أولها عدد الترشيحات التي حصل عليها، إلى جانب أدائه المالي المتميز على الرغم من الظروف الاقتصادية التي يعيشها العالم، وقدرته على إدارة المخاطر وخدمة العملاء دون أي تقصير خلال أزمة فيروس كورونا (كوفيد-19)، وما يميزني به باستمراره في ابتكار وإبداع تمثل في تقديم أفضل الخدمات المصرفية الإلكترونية المتطورة..

وتتمثل “المساهمة الفعالة في رفع كفاءة أسواق المال في دولة الكويت” هدفاً رئيسياً لإنشاء هذه الأكاديمية، إضافة إلى أهداف أخرى: كتطوير وتنمية الاقتصاد المعرفي ذي الصلة بقطاع أنشطة الأوراق المالية، و تاهيل الكوادر البشرية العاملة في ذلك القطاع وتنمية مهاراتها وقدراتها، وتوعية الجمهور بنشاط الأوراق المالية والمناافع والمخاطر والالتزامات المرتبطة بالاستثمار في هذا النشاط وتشجيع تنمية، وتعزيز فعالية التعاون مع أهم الجهات التعليمية والمهنية الدولية وتبادل الخبرات مع الجهات الرقابية والمائلة والمنظمات الإقليمية والدولية المتخصصة في المجالات المتعلقة بتطوير أسواق المال.

هذا، وتتوزع أنشطة الأكاديمية وبرامجها بين برامج تدريبية منصلة بأنشطة الأوراق المالية بما في ذلك برامج المراجعة للحصول على الشهادة الخاصة بالاختبارات التأهيلية للوظائف وأجبة التسجيل، والشهادات المهنية العالية بمختلف أنواعها، إضافة إلى برامج توعوية ذات صلة، وتوفير مركز معتمد للاختبارات التأهيلية المهنية، وتقديم

تقديرًا لجهوده المستمرة والرامية نحو تقديم أفضل تجربة للعملاء وأحدث الحلول والمنتجات المصرفية الإسلامية، حصل بنك الكويت الدولي “KIB” مؤخراً على جائزتين من مجلة كاييتال فاينانس انترناشونال، المتخصصة في القطاع المالي والمصرفي، وهما جائزة “البنك الإسلامي الأسرع نمواً في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا” لعام 2020، وذلك للعام الخامس على التوالي، وجائزة “أفضل بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا” لعام 2020، وذلك للعام السادس على التوالي.