

«كامكو إنفست»: النفط بالقرب من أعلى مستوياته المسجلة في عام واحد

واليابان والهند لارتفاعات قياسية إلى تعزيز معنويات سوق النفط. في ذات الوقت، ساهم تزايد حالات الإصابة بفيروس كورونا في ارتفاع حالات الوفيات إلى مستويات قياسية في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة وعمليات الإغلاق المشددة التي تم تطبيقها بالفعل أو المقرر إدخالها حين التنفيذ في التأثير على إمكانية انتعاش الطلب في سوق النفط على الأقل خلال النصف الأول من العام 2021.

وضف الدولار الأمريكي وتوسع وتيرة برامج التحفيز في كافة أنحاء العالم. وارتفعت العوامل التي أثرت على الأسعار بصفة رئيسية بعودة حالات الإصابة بفيروس كورونا في أوروبا مما أدى إلى إعادة فرض عمليات الإغلاق المشددة في ظل ارتفاع حالات الإصابة إلى مستويات قياسية غير مسبوقة. كما أدى صعود أسواق الأسهم العالمية وتسجيل العديد من الأسواق الكبرى بما في ذلك الولايات المتحدة

قال تقرير «كامكو إنفست» حول أداء أسواق النفط العالمية - العام 2020: العام الذي انقضى يناير 2021، واصلت أسعار النفط ارتفاعاتها خلال يناير 2021 بعد أن أنهت العام 2020 بارتياح فوق مستوى 50 دولار أمريكي للبرميل. وجاء الارتفاع الأخير على خلفية عدد من العوامل بما في ذلك درجات الحرارة الأكثر برودة وإعلان الأوبك وحلفائها عن استمرار خفض الإنتاج وانخفاض المخزونات الأمريكية

التداولات تراجعت.. والسيولة بلغت 25.11 مليون دينار

مؤشرات «البورصة» الرئيسية تتباين في الختام



تباينت المؤشرات الرئيسية لبورصة الكويت تعاملاتها أمس في ختام تعاملات أمس الأحد، إذ انخفض مؤشر الأرباح والسيولة بالعموم بنسبة 0.19% و0.03% على التوالي.

وعلى الجانب الآخر صعد مؤشر الرئيسي بنسبة 0.66%، ونما الرئيسي 0.40% عن مستوى الخميس الماضي.

وتراجعت التداولات، فقد بلغت السيولة 25.11 مليون دينار، مقابل 46.17 مليون دينار بجلسة الخميس، وبلغت أحجام التداول نحو 229.26 مليون سهم، مقارنة بـ 308.11 مليون سهم في الجلسة أسبوعية.

وشهد تداولات ارتفاع 7 قطاعات تقدمها النفط والغاز بنسبة 1.54%، فيما انخفضت 5 قطاعات على رأسها لتكنولوجيا بواقع 1.82%، فيما استقر منافع.

وعلى مستوى الأسهم، فقد تصدر سهم ياكو القائمة الخسراء بـ 10%، فيما تقدم أركان التراجعات بـ 8%.

وتصدر سهم أريزان المرتفع 3.76% نشاط الكميات بـ 31.67 مليون سهم، بينما تقدم بيتك السيولة بقيمة 2.46 مليون دينار، بانخفاض 0.29%.

انتهاء عملية الاكتتاب في أسهم زيادة رأسمال «الخليج للتأمين»



اجتماع سابق للشركة

أعلنت مجموعة الخليج للتأمين اكتمال عملية الاكتتاب العام في أسهم زيادة رأسمال الشركة، وإقبال باب الاكتتاب بنهاية 14 يناير الجاري. وحسب بيان المجموعة لبورصة الكويت أمس الأحد، فقد تم الاكتتاب في كامل أسهم الزيادة المصدرة بـ 14.2 مليون سهم عادي، بقيمة إجمالية 7.1 مليون دينار. وبيعت الخليج للتأمين أن قيمة الإصدار شملت 1.42 مليون دينار قيمة اسمية، فضلاً عن علاوة إصدار بـ 5.68 مليون دينار، منوهة بأن عوائد الإصدار سوف تنعكس على البيانات المالية المرحلية للشركة المنتهية بـ 31 مارس 2021. وكانت المجموعة أعلنت تمديد فترة الاكتتاب العام في أسهم زيادة رأسمال الشركة، ليصبح تاريخ إقفال باب الاكتتاب في 14 يناير الجاري، بدلاً من 31 ديسمبر الماضي. وارتفعت أرباح مجموعة الخليج للتأمين بنسبة 22.4% في السنة أشهر الأولى من العام الجاري، لتصل إلى 13.1 مليون دينار، مقارنة بصافي ربح قدره 10.7 مليون دينار لنفس الفترة من عام 2019.

حصد الجائزتين من مجلة «وورلد فاينانس»

KIB: «أفضل بنك إسلامي» و«البنك الأكثر أماناً» للعام 2020

ثابتة في تطبيق خطة التحول الرقمي الاستراتيجية الجديدة والتي تهدف إلى أن يكون المصرف الإسلامي الرقمي الأول في الكويت، حيث نجح البنك في تطوير طريقة عمله وإعادة هيكلة شبكة فروعه، إلى جانب إحرازه تقدماً كبيراً في ابتكار المزيد من الخدمات والحلول المصرفية الأمنة والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية الشراء مما يفوق توقعات عملائه. ومن جانبه، أفاد مساعد مدير عام - رئيس أمن المعلومات في البنك، ياسل السويديان: «أن حصول «KIB» على جائزة «البنك الأكثر أماناً في الكويت» للعام 2020 جاء بجداره، حيث يعتبر البنك أن أمن المعلومات لا يعتبر جزءاً مكملاً لاسراتيجية التحول الرقمي الجديدة التي يتبنها البنك، بل أنه يعتبر عصباً أساسياً من هذه الاستراتيجية وجزءاً لا يتجزأ من الهيكل التنظيمي للمؤسسة. ومن هذا المنطلق، استثمر البنك بكثافة في تبني التقنية الحديثة في الكشف والوقاية للحفاظ على سرية المعلومات.



ياسل السويديان



رائد بوخمسين

بالإضافة إلى اتباعه أعلى معايير الأمن والأمان في حماية الخدمات المصرفية الإلكترونية.

ولقد صرح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في البنك، رائد جواد بوخمسين: قائلاً: «يسعدنا حصد هاتين الجائزتين المشرفتين، مما يؤكد على أن «KIB» يضي خطوات

جانب التطور والابتكار الرقمي والنمو المستمر، والتزامه بالحوكمة والشفافية، والمسؤولية الاجتماعية نحو المجتمع. هذا بالإضافة إلى قوة استراتيجية المنتجات والخدمات المصرفية التي يتبنها البنك، ونجاحه في جعل العملاء يفضلون استخدام الخدمات والمنتجات الرقمية التي تتميز بالراحة والأمان،

حصل بنك الكويت الدولي «KIB» مؤخراً على جائزة «أفضل بنك إسلامي في الكويت» للعام 2020، للعام السابع على التوالي، إلى جانب جائزة «البنك الأكثر أماناً في الكويت» للعام 2020. وذلك ضمن سياق الجوائز التي تمنحها هيئة التحرير في مجلة «وورلد فاينانس»، المتخصصة بالشأن المالي المصرفي، للمؤسسات والشركات المالية والاستثمارية على مستوى الكويت ودول الخليج العربي. وجاء فوز «KIB» بهاتين الجائزتين ببناء على تصويت قراء مجلة «وورلد فاينانس» والنتيجة النهائية للجنة التحكيم التي تكونت من نخبة من المحررين، حيث اجتمعت اللجنة على اختيار «KIB» استناداً إلى عدة معايير شملت: ما يتمتع به البنك من جودة عالية في الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية المتفوقة مع الشريعة الإسلامية، والالتزام بمعايير المحاسبة الإسلامية وتوجهه المستقبلي نحو التمويل الإسلامي، إلى

«التجاري»: فائزان في سحبي «النجمة» وحملة «أكثر من الراتب»

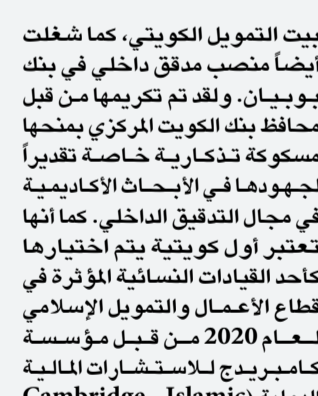
أجرى البنك التجاري سحوباته على حساب النجمة وحملة «أكثر من راتب». وقد تم إجراء السحب يوم الأحد الموافق 17 يناير 2021 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة أحمد البصمان، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المتطلبة في التواجد الاجتماعي.

وقد قام البنك بتغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي: أولاً: حساب النجمة الأسبوعي - جائزة 5,000 - دينار كويتي من نصيب الفائز أسراء صادق معرفي، ثانياً: سحب حملة «أكثر من راتب» - جائزة تعادل راتب وتصل لغاية 1,000 - دينار كويتي من نصيب الفائز عبدالرحمن عبدالحسن الباطين.

وأوضح البنك بأن حملة «أكثر من راتب» موجهة للعملاء الكويتيين الذين يقومون بتحويل رواتبهم البالغه - /500 دينار كويتي أو أكثر على البنك وبصفة خاصة العاملين في القطاع الحكومي والنشيط والشركات المدرجة لدى البنك، والاستفادة من مزايا هذه الحملة والحصول على هدية نقدية فورية تبلغ قيمتها من 250 - دينار إلى 500 - دينار أو قرص من دون فائدة بقيمة 5 أضعاف الراتب ويحد أقصى 10,000 - دينار، وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين الحاليين والجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم على البنك من البنك التجاري.

.. ويعين منال الربيعان بمنصب نائب مدير عام إدارة التدقيق الداخلي

وبهذه المناسبة، ذكر بنك الكويت الدولي «KIB» في تصريح صحفي له: «أن انضمام الربيعان إلى فريق عمل «KIB» سوف يساهم في تعزيز وترسيخ مكانتنا بين غيروننا من البنوك المحلية، إلى جانب تحقيق الأهداف بعيدة وقصيرة المدى لإدارة التدقيق الداخلي، وذلك بفضل ما تتمتع به من خبرة عريقة في إدارة العمليات التشغيلية المتعلقة بالرقابة والحوكمة، إلى جانب تقديم التوصيات اللازمة لتحسين البيئة الرقابية. كما أنها تعتبر من الشخصيات الكويتية المرموقة حيث حققت نتائج متميزة على صعيد إدارة وتنظيم أعمال التدقيق الداخلي مع الالتزام بمعايير الجودة».



منال الربيعان

بيت التمويل الكويتي، كما شغلت أيضاً منصب مدقق داخلي في بنك بوبيان. ولقد تم تكريمها من قبل محافظ بنك الكويت المركزي بمنحها مسكوكة تذكارية خاصة تقديراً لفرق التدقيق الداخلي المسؤولة عن

تدقيق وقياس ومراقبة نظم الرقابة الداخلية، إلى جانب تقديم التوصيات والإرشادات اللازمة لتصحيح أي خلل أو قصور في عمليات وإجراءات البنك، مما يساهم في تطوير أعماله وتحسين عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة.

يذكر أن الربيعان تمتلك مسيرة مهنية متميزة تمتد لأكثر من 12 عاماً في الحقل المصرفي الإسلامي، حيث كانت تشغل منصب رئيس التدقيق

الداخلي في مصرف الراجحي فرع الكويت، وقبلها عملت كمدقق أول في

«بيت.كوم»: الرواتب وبيئة العمل أهم سمات الوظائف المثالية

أظهر الاستبيان أن أهم السمات الوظيفية التي يهتم بها المهنيون في الكويت بعد حصولهم على الوظيفة تتمثل في نوعية العمل (وفقاً لـ 67% من المشاركين)، يليها فرص التطور الوظيفي (64%) وأسلوب الإدارة (60%)، وبالمثل، يعتقد المشاركون أن فرص التقدم الوظيفي على المدى الطويل (39%)، تليها فرص التدريب والتطوير (38%) والأمن الوظيفي (30%)، هي أهم العوامل التي تعزز ولاء الموظفين تجاه شركاتهم إلى جانب الراتب. ومن جهته، قال زلفر شاه، مدير الأبحاث في يوجوف: «إن استبيان جذب الكفاءات والاحتفاظ بها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ينسج الضوء على الأمور التي يبحث عنها الموظفون وتلك التي نادراً ما يجدونها. ويمتلك المهنيون في المنطقة احتياجات وأولويات متنوعة فيما يتعلق بالوظيفة وبيئة العمل المثالية. ويجب أن تواصل الشركات في تحفيز موظفيها وطلب آرائهم باستمرار بهدف تحسين قدرتها على جذب الكفاءات وتعزيز مستويات ولائها».

على تحسينها، وعندما سُئل المشاركون في الدولة عن الجهود التي تبذلها الشركات لتسويق ثقافتها أمام الباحثين عن عمل وتشجيعهم على التقدم إليها، قال 32% أن الشركات تبذل جهوداً كبيرة لتحقيق ذلك، فيما قال 22% منهم أنها تبذل بعض الجهود في هذا المجال، بينما اعتبر 23% من المشاركين بأن الجهود المبذولة في هذا المجال قليلة، في حين قال 8% أن الشركات لا تبذل أي جهد في هذا المجال. وفي الإطار ذاته، يعتقد المشاركون بأن مواقع التواصل الاجتماعي (29%) وصفحات الشركات الإلكترونية التي تستهدف الباحثين عن عمل (28%)، هي أبرز وسائل ترويج ثقافة الشركة. وعندما سُئل المشاركون عن نوع المعلومات التي تثير حماسهم للتقدم بطلب وظيفة في شركة معينة، اختار 71% منهم المزايا والفوائد التي تقدمها الشركة، فيما اختار 41% آراء وملاحظات الموظفين، بينما قال 32% من المشاركين أن جوائز الشركة وإنجازاتها هي الأكثر أهمية في هذا المجال. والعوامل الأكثر أهمية بعد الحصول على وظيفة



علا حداد

والعوامل التي تحفزهم، حيث تعتبر هذه العوامل عصباً أساسياً لجذب الكفاءات والاحتفاظ بها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتساهم أمور متعددة في تعزيز التزام الموظفين تجاه وظائفهم، أبرزها التدريب والتقديم، وبيئة العمل، وفرص النمو والتقدم الوظيفي، وبالطبع علاقتهم مع شركاتهم». ويعد جذب الكفاءات من أهم الخطوات التي يتبعن على الشركات اتخاذها والعمل

قام بيت.كوم بإجراء استبيان جديد بالتعاون مع يوجوف بهدف الكشف عن الاتجاهات الحالية المتعلقة بجذب الكفاءات والاحتفاظ بها من وجهة نظر الموظفين وأصحاب العمل. وقد أظهر استبيان «جذب الكفاءات والاحتفاظ بها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا» أن العوامل الثلاثة الرئيسية التي تساهم في جذب الموظفين هي الراتب والتعويضات (56% من المشاركين)، وبيئة العمل (51%)، واسم الشركة وسمعتها (05%). بينما أظهر أن أقل العوامل أهمية تتمثل في المظهر الخارجي للشركة مثل الشعار وتصميم الموقع الإلكتروني (11%) والتواجد الإعلامي (5%). بالإضافة إلى ذلك، صرح 71% من المشاركين في الكويت أن الشركة تكون أكثر جاذبية في حال اتسمت بالأخلاق وأتبعت ممارسات جيدة. وتعليقاً على الاستبيان، قالت علا حداد، المدير الإداري للموارد البشرية في بيت.كوم: «نحن نخدم أكثر من 39 مليون مهني عبر كافة أنحاء المنطقة، لذا من المهم التعرف بشكل دقيق على توقعاتهم

«أجيليتي» تستعد لتنفيذ أول مستودع رأسي متعدد الطوابق في الكويت

أعلنت أجيليتي، أنها وبالتعاون مع شركات عالمية متخصصة تستعد لتنفيذ مشروع إنشاء وتطوير أول مستودع رأسي متعدد الطوابق لخدمة قطاع السيارات في المنطقة التخزينية في ميناء عبد الله. ويعتبر نظام التخزين الرأسي متعدد الطوابق بديلاً لخدمات التخزين التقليدية في الساحات المفتوحة، حيث يعزز من استخدام المساحات بأفضل صورة ممكنة الأمر الذي سوف يزيد من السعة دون الحاجة إلى استخدام مساحات سطحية إضافية. وسوف يقوم هذا النظام عند تشغيله بخفض تكلفة التخزين على العملاء والدولة وهو الأمر الذي سيعود بالفائدة على المستهلك. وتأتي هذه الخطوة ضمن مساعي أجيليتي المستمرة لتطوير منشآتها وتعزيز خدماتها بالحلول والتقنيات الحديثة وبكل ما يعود بالنفع على المستثمرين والعملاء، حيث سيعزز المبنى الجديد في ميناء عبد الله بارقي المعايير العالمية للبناء وأحدث النظم الرقمية لآمن والمراقبة وخدمات القيمة المضافة الأخرى. وبهذه المناسبة،